**תרגיל 4**

יוחאי בניטה [yochaiben@edu.jmc.ac.il](mailto:yochaiben@edu.jmc.ac.il) בנימין רוסין [benjaminro@edu.jmc.ac.il](mailto:benjaminro@edu.jmc.ac.il)

כזוג משרתי מילואים נחשפנו בשנתיים האחרונות לבעיה הולכת וגדלה של חוסר בכוח אדם מקצועי בתפקידים במילואים.  
מנגד, נחשפנו ללא מעט אנשי מילואים שדווקא מחפשים לתרום ולהגן ומחפשים יחידות בהן מחפשים אנשי מקצוע בתחומם.

לצורך פתרון בעיה זו החלטנו לפתח את אתר "גו גיוס", מעיין אתר דרושים, בו נאפשר למפקדים ביחידות לפרסם תפקידים שלהם הם זקוקים עם פירוט מלא של הדרישות, בנוסף, נאפשר לכל חייל מילואים להרשם לאתר כמחפש תקן ולהגיש מועמדות לתפקידים שונים.   
בעת ההרשמה על כל נרשם יהיה לצרף טופס אישור שירות מילואים מאתר צהל על מנת לאמת את הזהות שלו על מנת למנוע כניסת גורמים עויינים.

באתר שלנו יהיו שלושה סוגי משתמשים:

* חייל- יוכל לצפות ולהגיש מועמדות לתפקידים המוצעים באתר.
* מפקד- יוכל לפרסם, לערוך ולמחוק תפקידים אפשריים ביחידתו, לצפות בפניות שהתקבלו, לקבוע ראיונות עם מועמדים רלוונטיים ולהגיש מועמדות לתפקידים ביחידות אחרות.
* מנהל האתר- ידרש לאשר באופן ידני כל נרשם לאתר, ויוכל לערוך, למחוק ולעדכן כל הצעת תפקיד.

**פירוט העמודים:**

* דף בית- עמוד הכולל תיאור של המיזם.
* דף התחברות והרשמה- לצורך אימות המשתמש.
* דף ראשי של האתר- גלוי לכל המשתמשים המחוברים, ניתן לצפות בכל התקנים הפתוחים ביחידות ולהגיש מועמדות.
* דף הגשות שלי- לכל משתמש דף משלו, בו ניתן לצפות בכל המועמדויות שהגיש, הסטטוס הגשה וראיונות שנקבעו במידה וקיימים.
* דף יחידה- יחודי לכל מפקד, ניתן לנהל תקנים פתוחים ביחידה, הוספת משרות וניהול פניות.
* דף אישורי הרשמה- זמין למנהל אתר בלבד, בו ניתן לצפות בבקשות הרשמה חדשות לאתר ולאשר\לדחות הרשמה על סמך המסמכים המצורפים.

**פירוט טבלאות במסד:**

* טבלת משתמשים Users: תכיל מידע אישי אודות כל משתמש.
* טבלת משרות Positions: תכיל את כל התפקידים שהועלו לאתר.
* טבלת הגשות Applications: טבלה שתכיל מידע על כל הגשת מועמדות.
* טבלת ראיונות Interviews: טבלת שתשמור נתונים בנוגע לראיון שתואם בין מפקד לחייל.

**פירוט תלויות:**

* User <-> Position: one to many: כל מפקד יכול לפרסם מס' משרות. כל משרה פורסמה ע"י מפקד יחיד.
* User <-> Application: one to many: כל משתמש יכול להגיש מס' מועמדויות. כל מועמדות הוגשה על ידי מועמד יחיד.
* Position <-> Application: one to many: לכל משרה יוגשו מס' מועמדויות, כל מועמדות הינה עבור משרה יחידה.
* Application <-> Interview: one to one: לכל מועמדות ניתן לקבוע מועד יחיד לראיון. באופן זהה כל ראיון מקושר למועמדות ספציפית.